



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор БУ ОО ДО «СШОР «Динамо»

В.В. Эйзен

«22» февраля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ТРЕНЕРА В БУ ОО ДО «СШОР «ДИНАМО»

1. Общие положения

1.1. «Школа молодого тренера» является составной частью методической работы в бюджетном учреждении Омской области дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Динамо» (далее – Учреждение). «Школа молодого тренера» (далее – ШМТ) объединяет штатных тренеров-преподавателей Учреждения и совместителей, имеющих стаж работы по специальности менее 3 лет.

1.2. Руководит ШМТ старший инструктор-методист Учреждения.

1.3. Заседания ШМТ проводятся в групповом и индивидуальном порядке с каждым участником по графику консультаций.

1.4. Основными темами для индивидуальных консультаций являются возникающие трудности в подготовке, организации и проведении учебно-тренировочных занятий.

1.5. Руководитель ШМТ отчитывается о проделанной работе на методическом совете Учреждения.

2. Цели и задачи

2.1. Цель – создание условий для повышения профессионального мастерства начинающего тренера-преподавателя и оказания помощи в выработке индивидуального стиля педагогической деятельности.

2.2. Задачи ШМТ:

- повысить уровень информационно-методологической культуры тренеров-преподавателей;
- оказать помощь в совершенствовании знаний методики обучения футболу;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Функции и обязанности

3.1. Организация групповых занятий для молодых тренеров-преподавателей, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов ШМТ по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых тренеров-преподавателей, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в учреждениях физической культуры и спорта.

4. Организация управления

4.1. В годовой план работы Учреждения включаются график проведения занятий в ШМТ по определённой тематике.

4.2. К основным формам работы ШМТ относятся:

- наставничество;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты тренеров-преподавателей;
- открытые учебно-тренировочные занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии;
- изучение передового опыта тренеров-преподавателей.

5. Заключительные положения

5.1. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принятым в Порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

5.2. Все изменения и(или) дополнения, вносимые в Положение, оформляются в письменной форме, принимаются с учетом решения педагогического совета Учреждения.